

深圳市景旺电子股份有限公司

供应商行为准则

深圳市景旺电子股份有限公司及其分/子公司（含控股公司）（以下简称“景旺电子”或“公司”）致力于以负责任的方式开展业务，以积极的行动确保商业行为符合专业及道德的最高标准。我们相信企业长期的经营与成功必须仰赖企业的可持续发展及其社会责任的体现。而供应链是景旺电子商业价值链的重要延伸，我们对供应商的行为及其对社会和环境的影响负有责任。我们积极投入供应链发展以确保制造商、代理商、贸易商和服务商（以下合称“供应商”）共同实现可持续发展的目标。

本《供应商行为准则》（以下简称“准则”）阐述了我们对所有供应商在商业道德、劳工权益、健康安全、环境保护等方面所期望的基本要求。我们要求所有供应商理解、接受并遵守本准则。本准则是对适用法律法规的补充，而非替代。当本准则的要求高于当地法律时，我们期望供应商能达到本准则的标准。

一、商业道德

1. 诚信经营与反腐败。供应商应秉持诚信经营的原则，禁止任何形式的以次充好、弄虚作假、偷工减料、欺诈行为，所有业务交易均应确保诚信、透明；禁止任何形式的贪污、勒索、挪用公款、贿赂等行为，不得为获取不正当利益向我们的员工、客户或政府官员提供或承诺提供任何形式的贿赂或不正当利益。
2. 反洗钱。供应商应严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》的有关规定，预防洗钱犯罪活动；谨慎使用便捷支付，避免为洗钱犯罪活动提供便利和协助。
3. 公平交易与信息披露。所有商业交易应真实、准确、完整地记录在案。供应商不得通过歪曲、隐瞒事实或提供虚假信息来误导我们。
4. 利益冲突。供应商应避免可能与其对我们所承担的义务产生冲突的实际或潜在利益关系。如存在利益冲突，应主动向我们披露。
5. 知识产权保护。供应商应尊重并保护我们的及第三方的知识产权，包括但不限于专利、商标、版权和商业秘密；未经授权，不得使用或泄露。
6. 公平竞争。供应商应遵守所有适用的反垄断和公平竞争法律，不得参与反竞争行为。

-
- 7. 保密信息。供应商应对在业务往来中获知的我们的商业、技术、财务等保密信息严格保密，并仅限用于双方约定的合作目的。

二、劳工权益与人权

- 1. 自由选择职业。禁止使用强迫、担保（包括抵债）或用契约束缚的劳工、非自愿或剥削性的监狱劳工、奴役或贩卖的人口。员工应在自愿的基础上工作，并有权在合理通知后自由离职。
- 2. 严禁使用童工。供应商不得雇佣任何未满当地法律规定的最低就业年龄或未完成义务教育的员工。
- 3. 工作时间遵从。应遵守当地关于工作时间和公共假期的法律规定；加班应是自愿的，且应支付相应的加班报酬；应保证员工享有充足的休息时间。
- 4. 薪酬与福利。支付给员工的工资应符合所有适用的工资法律，包括最低工资、加班费及法定福利。不得以扣减工资作为纪律处分的手段。
- 5. 避免苛刻或非人道地对待员工。包括暴力、性暴力、性骚扰、性侵犯、体罚、心理或生理压迫、欺凌、公开羞辱或口头辱骂；也不得威胁进行任何此类行为。有关的纪律政策及程序必须有清晰的定义，并向员工清楚地传达。
- 6. 反歧视/反骚扰。供应商应承诺提供一个无骚扰以及无非法歧视的工作场所。在雇佣实践中（如招聘、薪酬、晋升、解雇等）不得因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、宗教、民族、残疾、工会会员身份等而歧视员工。
- 7. 结社自由。应尊重员工依法自由结社、参加工会、进行集体谈判的权利。

三、健康与安全

- 1. 职业安全：应为员工提供安全、健康的工作环境，采取有效措施识别、评估和控制工作场所中的潜在安全风险（如化学、电气、机械危害等）。
- 2. 职业健康：应提供必要的职业健康保护，包括但不限于提供适当的个人防护装备、进行职业健康检查、管理化学品暴露等。
- 3. 应急准备：应建立应急响应程序，包括火灾、泄漏、自然灾害等，并定期进行演练。
- 4. 工伤与职业病：应建立程序预防、管理、跟踪和报告工伤与职业疾病。包括但不限于以下规定：鼓励员工报告、归类记录工伤和职业病案例、提供必要治疗、调查案例并采取纠正措施以杜绝其根源、协助员工返回工作岗位。

5. 环境卫生：应确保工作场所的照明、通风、温度控制、卫生设施等符合相关要求。
6. 重体力劳动者：应识别、评估并控制从事重体力劳动给员工带来的危害，包括以人力搬运物料或重复提举重物、长时间站立以及高度重复性或高强度的组装工作。
7. 机器防护：应评估生产设备或其他类型机器的安全隐患。为预防机器对员工可能造成的伤害，应当提供并正确地维护物理防护装置、连锁装置以及屏障。

四、环境保护

1. 合规运营：应遵守所有适用的环境保护法律法规，获取并保持必要的环境许可。
2. 污染预防与资源节约：应致力于从源头减少污染和废弃物的产生，提高资源（如水、能源、原材料）利用效率。
3. 有害物质管理：应对有害物质进行安全识别、分类、储存、处理、运输和处置，以防止其对环境和人体健康造成损害。
4. 废水与废气管理：应在排放前对运营过程中产生的废水和废气进行监测、控制和处理，确保达标排放。
5. 废弃物管理：应对废弃物进行分类、回收、再利用和安全处置，减少对环境的负面影响。
6. 能源消耗与温室气体排放：供应商须在公司范围内建立温室气体减排目标。能源消耗和所有相关范围1和范围2的温室气体排放，应进行追踪、记录及公开报告，以实现温室气体减排的目标。供应商应当寻求方法来提高能源利用效率，并尽量减少能源消耗和温室气体排放。

五、管理体系

供应商应建立或采用一个与本准则内容范围相关的管理体系。该管理体系的设计应确保：符合与供应商运营和产品相关的适用法律法规及客户要求、符合本准则，以及识别并减轻与准则相关的经营风险。同时，该管理体系还应推动持续改进。

管理体系应包含但不限于以下要素：

1. 承诺与责任：供应商高层管理人员应对本准则的要求作出承诺，并确保在其组织内传达和实施。

2. 风险识别与评估：应制定程序，以识别与供应商经营相关的环境、健康与安全及劳工活动与道德风险。评估每项风险的级别，并实施适当的程序及实质性管控措施，以控制已识别的风险并确保符合监管要求。
3. 沟通与培训：应制定程序，将供应商的政策、实践、预期和绩效清晰准确地传达给员工、供应商和客户；应为管理层及员工制定培训计划，以确保供应商的政策、程序及改进目标得到有效实施，同时满足适用法律法规的要求。
4. 纠正与预防措施：当发现不符合本准则的情况时，应及时采取纠正和预防措施。
5. 文件与记录：应保存必要的文件和记录，以证明对本准则的符合性。
8. 我们鼓励供应商根据企业自身情况，推行ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、RBA等管理体系要求。

六、供应链管理

我们期望供应商能将本准则的要求延伸至其下一级供应商，并对其下一级供应商的社会和环境责任表现负责。

七、监管与合规

1. 审核权利：我们保留通过通知（或在不通知的情况下，视法律允许而定）对供应商的场所、记录和操作进行审核、检查及评估的权利，以验证对本准则的遵守情况。
2. 违规处理：如发现供应商违反本准则，我们将视违规严重程度，要求供应商限期整改，或采取包括但不限于减少订单、暂停合作直至终止合作关系等措施。
3. 沟通渠道：供应商应为其员工建立保密的、匿名的沟通渠道，以便员工报告违反本准则的行为，而无需担心遭到报复。

八、持续改进

我们鼓励供应商不仅满足于符合本准则的基本要求，更应致力于在商业道德、劳工权益、健康安全及环境保护方面追求持续改进。