

深圳市景旺电子股份有限公司

环境、职业健康与安全（EHS）管理政策

第一条 目的

深圳市景旺电子股份有限公司作为全球领先的印制电路板制造商，深知企业的可持续发展与对环境、员工和社会的责任密不可分。我们始终重视环境保护工作，坚持绿色生产、绿色发展的环保理念，承诺在追求卓越经营的同时，将环境、职业健康与安全管理置于公司战略的核心位置，致力于构建环境友好、员工健康、生产安全的运营体系，并协同供应链伙伴共同推动行业绿色转型。为此，特制定本政策。

第二条 适用范围

1. 本政策覆盖深圳市景旺电子股份有限公司（以下简称“景旺电子”或“公司”）所有的运营点，适用于公司所有分/子公司（含控股公司）及其全体员工。
2. 本政策覆盖公司的生产经营和商业设施、产品和服务、分销和物流、废弃物管理、尽职调查、兼并与收购等环节，并适用于公司的供应商、服务提供者和承包商及其他主要业务伙伴。

第三条 管理机构/人员职责

1. 集团总裁：是 EHS 的最高责任人。
2. 各一级部门负责人：
 - (1) 作为本部门 EHS 第一责任人，落实“一岗双责”，确保员工严格执行 EHS 制度。
 - (2) 及时上报本部门的 EHS 事件与隐患，配合整改。
3. 环境管理部职责
 - (1) 负责公司层面环境管理、能源管理及公共能资系统的规划和统筹，承接公司环境管理责任和碳中和战略规划的实施，持续夯实环境管理能力。

(2) 负责各基地环境管理工作，并承接公司环保战略和工厂实际生产落地需要，保障所在基地环保工作符合环保法律法规要求和基地环境安全。

(3) 负责公司层面的能源管理及公共能资系统规划，并承接公司碳中和战略规划的组织实施。

4. 人力资源管理部职责

(1) 负责员工职业健康体检（如接触化学品、噪音岗位的定期体检），建立健康档案。

(2) 负责落实高温补贴、工伤待遇等福利。

(3) 负责处理职业健康相关投诉。

5. 基地行政处职责

(1) 负责各基地安全管理的规划和统筹，承接公司安全管理责任规划的实施，持续夯实安全管理能力。

(2) 负责保障厂区消防设施、应急通道、防暑降温设施（如车间风扇、饮水站）的完好。

(3) 负责组织办公区域的 EHS 管理（如垃圾分类、用电安全等）。

6. 采购管理部职责

(1) 优先选择符合 EHS 要求的供应商，确保采购的基材、化学品等符合环保与安全标准，索要 MSDS（化学品安全技术说明书）。

(2) 管控危化品采购与运输环节的安全，避免运输过程中的泄漏风险。

(3) 负责环保设备（如废气处理装置、污水处理系统）及防护用品的采购质量。

7. 各工厂职责

(1) 严格落实车间 EHS 操作规程，如规范使用蚀刻液、显影液等化学品，正确佩戴防护用品（防毒面具、耐酸碱手套等）。

(2) 负责生产设备的日常维护，及时上报设备安全隐患；管控生产过程中的污染物排放。

(3) 配合安全部开展风险排查与应急演练，落实员工高温、有毒有害岗位的作业轮换制度，降低职业健康风险。

第四条 准则

一、环境管理

在环境管理实践中，公司不仅严格遵守运营所在地环保法规，更对标国际认可的责任商业行为准则，在各厂区建立并运行完善的环境管理体系。通过采用最佳可行控制技术和高效污染防治设施，我们系统性管理生产经营中的资源与物质流转，以主动、前瞻的行动持续降低对环境的影响。

1. 污染防治

我们承诺全面遵守国家及地方环保法律法规要求，建全覆盖全流程的污染防控体系，确保废气、废水、噪声及固体废弃物的合规排放。通过持续引入先进防治技术与装备，追求环境表现的持续改进。

2. 资源节约

我们系统性实施节能、节水、降耗与温室气体减排举措。重点推行源头减量与资源循环利用技术，拓宽再生资源回收渠道，旨在全面提升资源生产率，并将清洁生产理念贯穿于所有运营环节。

3. 应对气候变化

我们通过跟踪与分析国家双碳政策，参考SBTi近期温室气体减排目标，并结合内部碳盘查及外部碳核查结果制定明确的气候目标，积极应对气候变化。

4. 绿色产品

我们贯彻绿色产品理念，从原材料采购、产品设计到生产制造，在产品全生命周期各环节落实环保要求，最大限度降低产品从“摇篮到坟墓”的生态环境影响。

5. 生态保护与生物多样性

- (1) 禁止在生态敏感区域设立营运场所，并推动供应链合作伙伴共同遵守生物多样性保护原则。
- (2) 在项目规划与土地利用过程中，开展生态影响评估，实施必要补偿措施，努力实现生态环境“净零损失”。
- (3) 以2050年实现环境生态净正面效益为愿景，积极参与生态修复、森林保护等行动，助力地球生态平衡。

6. 环境绩效与持续改进

- (1) 设定能源消耗、水资源使用及废弃物减量等可量化目标，定期监测、评估并公开环境绩效，接受社会监督。
- (2) 通过内部审核、管理评审及利益相关方反馈，不断完善环境管理体系，推动环境绩效持续提升。

二、职业健康与安全管理

景旺电子将“为员工提供零风险的工作环境”作为企业核心目标与不懈追求。我们严格遵循所在地的职业安全健康法规及国际认可的责任商业行为准则，致力于构建并持续优化安全、舒适、健康的工作场所，建立并不断完善职业健康安全管理体系，以实现对安全健康风险的系统化管控、监督与持续改进。

为切实保障员工安全健康、降低工作相关伤害与疾病风险，景旺电子将实施以下重点措施：

1. 健康安全环境建设

- (1) 为公司全体员工以及其他与公司业务相关的人员提供健康、安全的工作环境，保护他们免受潜在的健康危害和伤害。
- (2) 以现有安全健康管理体系为基础，持续优化厂区安全管理流程，确保通风、照明、噪声、化学品管理等符合国家标准，强化预防措施与预警能力，构建高效、响应迅速的安全健康管理机制。
- (3) 组织员工定期健康检查与安全培训，强化全员风险意识与应急处置能力，切实防范职业伤害。

2. 风险控制与应急响应

- (1) 建立风险管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。
- (2) 全面识别生产过程中的危险源，建立以预防、预警和快速响应为核心的系统化应急机制，针对不同类型、危害程度及风险等级的事故与异常事件，制定并落实相应的应急预案与处置程序，定期组织应急演练，全面提升事故预防与应对能力。
- (3) 对员工操作的所有机器设备实施定期检查、及时维护与规范管理，确保设备处于安全运行状态，最大限度避免机械相关伤害的发生。

- (4) 鼓励员工参与安全管理，建立畅通的安全举报渠道，对违规行为坚持“零容忍”。
- (5) 建立职业健康与安全管理考核机制，将职业健康与安全管理纳入绩效考核，不断提高本集团职业健康与安全管理绩效。

3. 员工权益与福利保障

- (1) 严格遵守劳动法律法规，禁止任何形式的强迫劳动、使用童工及就业歧视，尊重员工结社自由与集体谈判权。
- (2) 提供职业健康与心理关怀服务，营造平等、尊重、包容的工作氛围，提升员工归属感和幸福感。
- (3) 建立涵盖健康监测、医疗支持与跟踪管理的系统化职业健康保障机制，确保员工健康得到全程关注与有效保护。
- (4) 以预防医学为指导，持续开展职场健康促进与改善活动，提升员工健康意识，营造积极健康的组织氛围。
- (5) 为员工提供整洁的卫生设施、安全的饮用水及清洁、卫生的餐饮服务，从生活细节入手，全面关爱员工身心健康。

三、供应链与合作伙伴管理

1. EHS合规要求

- (1) 要求所有供应商、承包商及合作伙伴遵守本政策相关要求，并提供EHS合规证明，确保全链条符合环境与职业健康安全标准。
- (2) 对涉及冲突矿产（如钽、锡、钨、金、钴等）的供应链实施尽职调查，杜绝采购过程中出现人权或环境侵权问题。

2. 协同改进机制

- (1) 与供应链伙伴分享EHS管理经验与最佳实践，共同推进技术与管理创新，提升整体可持续发展水平。
- (2) 建立合作伙伴EHS绩效评估机制，对优秀伙伴予以激励，对违规者视情节采取约谈、整改直至终止合作等措施。

景旺电子郑重承诺：我们将携手供应链伙伴，践行绿色制造理念，筑牢安全防线，保障员工健康，共同守护绿水青山，构建安全、健康、可持续的生态未来！